

Samarbejdsaftale mellem Enhedslisten og Radikale Venstre

Der har alt for længe været dele af kulturen på Københavns Rådhus, der har bestået af rygter, mistillid og lukkethed. Denne kultur ønsker vi et reelt opgør med. Det er altafgørende for at skabe en bedre by, og skabe forandringer, som københavnernes kan mærke i deres hverdag.

Vi har siddet sammen i Teknik- og Miljøudvalget i snart fire år, hvor vi har opbygget et godt og tillidsfuldt samarbejde, som vi ønsker at videreføre og udbrede til hele Rådhuset.

Dette er vores forslag til fire dogmer for det politiske arbejde på Rådhuset:

1. TILLID:

- A) **Tillid mellem politikerne:** Vi skal arbejde ud fra, at vi har tillid til hinanden og til, at vi holder de aftaler, vi indgår. Vi skal sige, hvad vi mener, og gøre, hvad vi siger. Hvis vi hører rygter om, hvad nogen af os har sagt eller gjort, så fortæller vi det, så eventuelle misforståelser kan blive bragt ud af verden. Arbejdspreset er højt og vi vil tage initiativer til at lette det for den enkelte politiker og de politiske grupper. Det er vigtigt, at vi som politikere er klædt bedst muligt på med fakta og viden fra vores mange dygtige medarbejdere, når der skal træffes store beslutninger. For der er mange store og komplekse sager man skal sætte sig ind i. Der er beslutninger med store økonomiske konsekvenser, som man skal kunne overskue. Der er ledelsesansvar for tusindvis af medarbejdere. Samtidig med at man skal skrive debatindlæg og snakke med journalister. Derfor ønsker vi også at man som ny politiker får en bedre indføring i arbejdet. Og især de politikere der bliver borgmestre, gruppeformænd, udvalgsformænd og bestyrelsesmedlemmer i kommunens selskaber har behov for noget uddannelse i, hvordan man bedst kan håndtere den opgave.
- B) **Tillid mellem politikere og borgere og virksomheder:** Vi vil arbejde for, at borgerne og virksomhederne kan have tillid til os. Den bedste måde som politiker at opbygge tilliden fra borgerne og virksomhederne er at gøre, hvad man siger og holde, hvad man lover. Selvom man ikke altid kan få flertal for det man gerne vil, så vil vi i fællesskab arbejde for, at der bliver skabt plads til alle i de aftaler, vi indgår. Vi vil arbejde for, at der i højere grad indgås langsigtede aftaler og forlig på de større områder og problemstillinger, så borgerne og virksomhederne ved, hvad de får og kan forvente.
- C) **Tillid mellem politikere og medarbejdere:** Vi har i Københavns Kommune tusindvis af dygtige og engagerede medarbejdere. De skal have gode rammer for at gøre deres arbejde bedst muligt. Medarbejderne skal kunne have tillid til, at vi tager ansvar for vores politiske beslutninger. Og at vi har tillid til deres faglighed og til, at de gør deres bedste for at gennemføre de politiske beslutninger. Vi vil modarbejde

nulfejlskultur og ikke indføre nye kontrolmekanismer, hvis der sker en fejl. Vi vil arbejde for at medarbejdere i Københavns Kommune oplever at have reel ytringsfrihed og tør ytre sig uden frygt for sanktioner på jobbet. Vi har brug for deres viden, erfaringer og ideer, når vi skal udvikle byen. Vi vil arbejde for at mængden af medlemsforslag og politikerspørgsmål reduceres uden at gå på kompromis med det politiske virke og byens problemer løses.

2. ÅBENHED:

- A) **Beslutningsprocesser:** Vi vil arbejde for åbenhed og gennemsigtighed i den politiske beslutningsproces. Vi ønsker mindre politik, der bliver vedtaget bag lukkede døre og på gangene på rådhuset og mere politik, der bliver indført gennem åben dialog, samarbejde og borgerinddragelse. Vi vil derfor også tage initiativ til, at man i udvalgene forholder sig til, hvordan man vil sikre borgerinddragelse i starten af perioden.
- B) **Åbenhed** om hvad der besluttet politisk, og hvad der kan besluttet. Der er sjældent kun én mulig løsning. Derfor har vi fået indført i Teknik- og miljøudvalget, at det i alle sager fremgår, hvad der er vores politiske handlerum. På den måde bliver det tydeligt, at vi som politikere har et valg mellem flere muligheder. Og så er det vores ansvar hvilken mulighed, vi vælger. Vi har også indført, at der som bilag altid ligger en gennemgang af punktets tidligere behandlinger, så der er fuld gennemsigtighed om de historiske beslutninger.

3. INDRAGELSE

- A) **Borgerinddragelse:** Vi skal de kommende år træffe store beslutninger, der kommer til at have stor indflydelse på fremtidige generationer af københavnere. De beslutninger skal ikke træffes for lukkede døre i en sen nattetime. I stedet skal borgere og andre interessenter inddrages i overvejelser og afvejninger så tidligt i processen, at vi får et langt bedre beslutningsgrundlag og alle får reel mulighed for indflydelse på beslutningerne. Og ikke først, når der ligger et færdigt forslag, hvor der ofte kun kan ændres mindre elementer.
- B) **Inddragelse af hele Borgerrepræsentationen:** Alt for ofte er Københavns Rådhus bundet af silotænkning. Men mange opgaver går på tværs af vores fagudvalg og forvaltninger og mange politikere er optaget af andre udfordringer end kun dem, der er i deres eget fagudvalg. Skal vi for alvor udvikle København, så kræver det også fælles forståelse for, hvad der er af opgaver på de forskellige områder, så vi sammen kan prioritere vores ressourcer. Derfor skal vi i langt højere grad skabe bedre samarbejde mellem de forskellige forvaltninger og fagudvalg.

- C) **Inddragelse af aktører på området:** De store udfordringer vi står midt i, grøn omstilling, mangel på boliger, mangel på uddannede medarbejdere, mistrivsel hos mange børn og unge, biodiversitetskrisen, kan ikke løses alene ved politiske beslutninger på Rådhuset. Skal vi finde de gode løsninger og få dem omsat til virkelighed, så kræver det samarbejder og partnerskaber med virksomheder, fagforeninger og andre organisationer.

4. HANDLING

- A) **Handling bag ordene:** Der bliver vedtaget mange flotte handleplaner og strategier med mange gode initiativer i Københavns Kommune. Men ofte bliver de fleste initiativer ikke finansieret i budgetaftalerne. Fx har vi vedtaget en flot plan for Middelalderbyen om fredeliggørelse og nye byrum. Den første del om at flytte parkeringspladser fra gaderne til parkeringsanlæg er gennemført. Men der er endnu ikke sat penge af til at skabe de flotte, grønne byrum, til cykelgader mm, som er en vigtig del af planen. Derfor vil vi forpligte os til, at når vi vedtager flotte planer og strategier, så skal der også sættes penge af til konkrete initiativer. Foreløbig har vi sikret, at vi i Teknik- og miljøudvalget hvert år, når vi skal drøfte budgettet, får en oversigt over alle de mange planer og projekter, som vi har vedtaget, men endnu ikke sat penge af til.
- B) **Langsigtede prioriteringer:** Lidt for tit bliver der sat store planer i søen med alt for få penge de første år, hvor nye politiske sager, ender med at fortrænge de vedtagne planer. Derfor vil vi arbejde på langsigtede investeringer, hvor der sættes penge af hvert eneste år i mange år til det lange seje træk, der kan gøre en forskel. Især i forhold til forebyggelse på velfærdsområderne, men også i forhold til de helt lavpraktiske opgaver, som fx at få renoveret toiletterne i byen og på skolerne.
- C) **Store udfordringer:** Vi vil tage initiativ til, at der i starten af valgperioden tages temadrøftelser om de store samfundsudfordringer det enkelte udvalg bidrager til at løse og det udmønter sig i løbende temadrøftelser, partnerskaber og langsigtede investeringer. Vi har gode erfaringer med at samarbejde med borgere, virksomheder og civilsamfund om store udfordringer. Fx med fremtidens energiforsyning, områdefornyelser i dele af byen og partnerskabet Energispring, der nu omfatter 40 % af bygningsmassen i København.
- D) **Forenkling i forvaltningerne:** I den næste periode skal vi implementere nogle store reformer for blandt andet beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet og socialområdet. Vi vil bruge anledningen til at se på muligheden for at forenkle arbejdsgangene i alle forvaltninger. Samtidig vil vi arbejde for at bruge digitalisering og kunstig intelligens til at aflaste medarbejdernes opgaver og sikre mere databaseret udvikling.